



МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

От *09.03.2022*

О разработке и реализации
корпоративных программ
по сохранению и укреплению
здоровья работников

№ *0164-09*

В целях реализации национального проекта «Демография», Федерального проекта «Укрепление общественного здоровья», в соответствии с соглашением с министерством здравоохранения Новосибирской области о реализации регионального проекта «Формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек (Новосибирская область)» от 01.04.2019 № 1, муниципальной программой «Укрепление общественного здоровья на территории города Новосибирска» на 2021-2024 годы», утвержденной постановлением мэрии города Новосибирска от 26.10.2020 № 3240 «О муниципальной программе «Укрепление общественного здоровья на территории города Новосибирска», поручением санитарно-противоэпидемической комиссии мэрии города Новосибирска от 29.12.2021 № 31, руководствуясь положением «О департаменте образования мэрии города Новосибирска», утвержденным решением Совета депутатов города Новосибирска от 09.10.2007 № 743, в целях внедрения в образовательных организациях города Новосибирска корпоративных программ сохранения и укрепления здоровья работников, а также формирования ответственного отношения работников к своему здоровью, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Руководителям муниципальных организаций (далее - организация), подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска (далее - департамент образования):

1.1. Создать рабочую группу по разработке и реализации корпоративной программы по сохранению и укреплению здоровья работников организации (далее - корпоративная программа), в соответствии с рекомендациями (приложение 1);

1.2. Обеспечить участие работников организации в режиме онлайн в тематических лекциях, сопровождающих реализацию корпоративных программ (приложение 2).

1.3. Разработать, утвердить корпоративную программу и отправить ссылку для скачивания электронной версии до 15.08.2022 в отделы образования районов (округа по районам) департамента образования мэрии города Новосибирска.

1.4. Ежеквартально, начиная с октября 2022 года, до 5 числа следующего за отчетным месяцем, направлять отчеты о реализации корпоративной программы

путем занесения данных в электронную форму по ссылке: <http://eforms.nios.ru/form/ezhekvartalnyy-otchet> (приложение 3).

2. Начальникам отделов образования районов (округа по районам) департамента образования мэрии города Новосибирска до 22.08.2022 изучить материалы корпоративных программ, представленных организациями и направить в департамент образования в электронном виде реестр ссылок организаций для скачивания на электронную почту: LBrueva@admnsk.ru (приложение 4).

3. Отделу контроля организации питания и ресурсного обеспечения управления обеспечения бюджетного процесса, мониторинга организации питания и ресурсного сопровождения учреждений в сфере образования мэрии города Новосибирска (начальник отдела Попов Р. В.) совместно с директором государственного казенного учреждения здравоохранения Новосибирской области «Региональный центр общественного здоровья и медицинской профилактики» Фомичевой М. Л. (по согласованию) организовать оказание методической помощи руководителям организаций по разработке корпоративных программ по сохранению и укреплению здоровья работников организаций.

4. Отделу контроля организации питания и ресурсного обеспечения управления обеспечения бюджетного процесса, мониторинга организации питания и ресурсного сопровождения учреждений в сфере образования мэрии города Новосибирска (начальник отдела Попов Р. В.) совместно с отделом воспитательной работы и дополнительного образования управления образовательной политики и обеспечения образовательного процесса мэрии города Новосибирска (начальник отдела Лигостаева Ю. А.) провести в онлайн режиме городской конкурс по реализации корпоративных программ в организациях в рамках проведения Всероссийского конкурса лучших практик по пропаганде и формированию здорового образа жизни «Здоровые решения».

5. Утвердить:

5.1. Положение о городском конкурсе «Лучшие корпоративные программы сохранения и укрепления здоровья работников в муниципальных образовательных организациях города Новосибирска» (приложение 5).

5.2. Состав комиссии по организации и проведению городского конкурса «Лучшие корпоративные программы сохранения и укрепления здоровья работников в муниципальных образовательных организациях города Новосибирска» (приложение 6).

6. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Начальник департамента



Р. М. Ахметгареев

Попов 2274372
Бруева 2220491



Приложение 1
к приказу начальника
департамента образования
от 01.03.2011 № 0164-09

Рекомендации
по составу рабочей группы по разработке и реализации корпоративных программ
по сохранению и укреплению здоровья работников
в муниципальных образовательных организациях города Новосибирска

1. Заместитель руководителя образовательной организации по профилю – руководитель группы
2. Медицинский работник (при наличии)
3. Специалист по охране труда
4. Представитель профсоюзной организации
5. Педагог-психолог (при наличии)
6. Специалист по физической культуре (при наличии)
7. Заведующий пищеблоком (при наличии)

Нач. отдела КОПиРО

 Р. В. Попов

Приложение 2

к приказу начальника департа-
мента образования

от _____ № _____

План тематических лекций, сопровождающих реализацию корпоративных программ по сохранению и укреплению здоровья работников организаций

№ п/п	Дата	Тема лекции	Лектор
1	Март 2022	Формирование психологической устойчивости в стрессовых ситуациях	Нестеренко Татьяна Владимировна, педагог-психолог ГКУЗ НСО «РЦОЗ и МП»
2	Апрель 2022	Физическая активность на рабочем месте	Томчук Андрей Леонидович, главный внештатный специалист по спортивной медицине МЗ НСО, к.м.н.
3	Май 2022	Профилактика синдрома эмоционального выгорания	Нестеренко Татьяна Владимировна, педагог-психолог ГКУЗ НСО «РЦОЗ и МП»
4	Июнь 2022	Профилактика заболеваний суставов	Сарычева Лариса Владимировна, врач-методист ГКУЗ НСО «РЦОЗ и МП»
5	Сентябрь 2022	Психологический климат в коллективе как фактор сохранения психологического здоровья	Нестеренко Татьяна Владимировна, педагог-психолог ГКУЗ НСО «РЦОЗ и МП»
6	Октябрь 2022	Как сохранить здоровье в мегаполисе	Фомичева Марина Леонидовна, главный внештатный специалист по медицинской профилактике МЗ НСО, к.м.н.
7	Ноябрь 2022	Профилактика заболеваний суставов	Сарычева Лариса Владимировна, врач-методист ГКУЗ НСО «РЦОЗ и МП»
8	Декабрь 2022	Рациональное питание	Безпрозванная Елена Анатольевна, заведующий ООМОПР ГКУЗ НСО «РЦОЗ и МП», врач-диетолог, к.м.н.
9	Январь 2023	Профилактика ожирения	
10	Февраль 2023	Первая помощь при сосудистых катастрофах	Королева Ольга Викторовна – к.м.н., заведующая ОП и ТМИМ ГКУЗ НСО «РЦОЗ и МП»
11	Март 2023	Компьютер и здоровье	Жиленко Елена Леонидовна, заведующая отделом, врач-методист, к. м. н.
12	Апрель 2023	Первая помощь при ДТП	Морозова Евгения Александровна, врач-методист ГКУЗ НСО «РЦОЗ и МП»

Нач. отдела КОПиРО

 Р. В. Попов

Приложение 3
к приказу начальника департа-
мента образования
от 01.03.2022 № 0164-09

Ежеквартальный отчет
по реализации корпоративной программы по сохранению и укреплению здоровья
работников организаций за ___ - квартал 2022 года
район (округ)

№	Мероприятие	Количе- ство про- ведённых мероприя- тий	Интересные темы, про- веденных мероприя- тий	Количество сотрудников, принявших участие в мероприятии	Результаты проведен- ного меро- приятия	Финан- сирова- ние (другое)	Примеча- ча- ние/прив лечение специа- листов сторон- них ор- ганиза- ций
1	Направленные на диагностику и профилактику заболеваний и формирование ЗОЖ						
2	Направленные на повышение физической активности						
3	Направленные на профилактику психологического и эмоционального благополучия						
4	Направленные на развитие культуры здорового питания						
5	Направленные на профилактику потребления алкоголя и курения						
6	По организации базовых условий для поддержания здоровья						

Нач. отдела КОПиРО

 Р. В. Попов

Приложение 4
к приказу начальника департа-
мента образования
от _____ № _____

Реестр
ссылок организаций для скачивания электронной версии корпоративных программ
по сохранению и укреплению здоровья работников организаций
_____ район (округ)

№	ОО	Название корпоративной программы	Срок реализации	Ссылка для скачивания

Нач. отдела КОПиРО
_____ Р. В. Попов

Приложение 5
к приказу начальника департа-
мента образования
от 01.03.2022 № 0164-09

Положение
о городском конкурсе «Лучшие корпоративные программы сохранения и укрепления здоровья работников в муниципальных образовательных организациях города Новосибирска»

1. Общие положения

Настоящее положение о городском конкурсе «Лучшие корпоративные программы сохранения и укрепления здоровья работников в муниципальных образовательных организациях города Новосибирска» (далее - Положение, конкурс, программа) разработано в соответствии с Положением Всероссийского конкурса «Здоровые решения» в 2022 году. Положение определяет цели и задачи конкурса, порядок организации и его проведения, требования к участникам конкурса, требования к содержанию и оформлению конкурсных работ, критерии их оценки, порядок определения и награждения победителей конкурса.

Цель конкурса: содействие созданию условий в организациях города Новосибирска комплексных мер для реализации здоровьесберегающих, физкультурно-оздоровительных, спортивных инициатив, проектов и программ для работников муниципальной системы образования.

Задачи конкурса:

- создание в организациях необходимых условий, способствующих повышению приверженности работников к здоровому образу жизни, массовому спорту и сохранению психологического здоровья в процессе трудовой деятельности;
- повышение физической активности;
- выявление заболеваний на ранних стадиях;
- снижение эмоционального выгорания работников;
- повышение профессионального благополучия и здоровья работников;
- профилактика стресса, депрессии, тревожных расстройств;
- повышение финансовой грамотности работников;
- выявление действующих практик работы организаций по реализации здоровьесберегающих, физкультурно-оздоровительных и спортивных инициатив и программ для работников системы образования;
- обобщение лучших образцов и опыта работы, их поддержка и поощрение в целях дальнейшего содействия их массовому распространению.

2. Организация конкурса:

Учредителем является департамент образования мэрии города Новосибирска.

2.1. Учредитель утверждает Положение о конкурсе, определяет и корректирует сроки проведения и порядок участия в нем, осуществляет контроль и общее управление мероприятиями в рамках конкурса.

2.2. Общую координацию конкурса осуществляет отдел контроля организации питания и ресурсного обеспечения управления обеспечения бюджетного процесса, мониторинга организации питания и ресурсного сопровождения учреждений в сфере образования мэрии города Новосибирска.

2.3. Организационно-техническое сопровождение конкурса обеспечивает МКУДПО ГЦИ «Эгида».

2.4. Конкурс является публичным и открытым. Вся информация о конкурсе, включая настоящее Положение, размещается на странице конкурса на сайте департамента образования <http://do.nios.ru/project/29311>

3. Участники, условия и сроки проведения конкурса

3.1. В Конкурсе могут принять участие организации, первичные организации Профсоюза организации (далее – участники).

3.2. Корпоративные программы должны быть направлены на работников системы образования. Программы работы с детьми к конкурсу не допускаются.

3.3. Конкурс проводится по следующим номинациям:
«Лучшая корпоративная программа дошкольной образовательной организации»;
«Лучшая корпоративная программа общеобразовательной организации»;
«Лучшая корпоративная программа организации дополнительного образования».

3.4. Конкурс проводится в онлайн режиме в два этапа, включая подведение итогов и объявление результатов.

Размещение конкурсных материалов с 14.03.2022 по 04.05.2022.

Работа жюри с 05.05.2022 по 06.06.2022

Подведение итогов конкурса - июнь 2022.

4. Структура и содержание материалов конкурса

4.1. Участники конкурса, заполняя форму на странице конкурса, размещают конкурсные материалы в соответствии с требованиями к структуре и содержанию материалов конкурса (см. перечень материалов в приложение 7) настоящего Положения.

4.2. На конкурс принимаются:

- реализованные, начиная с 2019 года, и/или реализуемые на момент проведения конкурса по настоящее время программы по тематике конкурса (в соответствии с требованием п.3.2. настоящего Положения);

4.3. Конкурсные материалы, размещенные в форме на странице конкурса с нарушением требований настоящего Положения, к конкурсу не допускаются.

5. Критерии и показатели оценки конкурсных материалов (в соответствии с критериями и показателями оценки конкурсных материалов)

Всероссийского конкурса «Здоровые решения» в 2022 году)

5.1. Актуальность и эффективность программы:

- Ничтожна (1 балл) - Представленная программа не актуальна, не соответствует требованиям сегодняшнего дня, не эффективна и не заслуживает дальнейшего рассмотрения;

- Низкая (2 балла) - Представленная программа актуальна, идея программы не соответствует целям конкурса. Предложенный проект не приведет к заявленной цели конкурса;

- Ниже среднего (3 балла) - Представленная программа актуальна, идея программы соответствует целям конкурса, но представление проекта банально, неинтересно и вряд ли способно побудить заинтересованные стороны развивать именно этот проект;

- Средняя (4 балла) - Представленная программа актуальна, идея программы соответствует целям конкурса, интересное представление проекта, однако эффективность программы вызывает серьезные нарекания;

- Выше среднего (5 баллов) - Представленная программа актуальна, идея программы соответствует целям конкурса, интересное представление проекта, однако эффективность программы вызывает некоторые сомнения;

- Высокая (6 баллов) - Представленная программа актуальна, идея программы соответствует целям конкурса, интересное представление проекта, программа демонстрирует свою эффективность, но есть некоторые шероховатости, которые не позволяют оценить данный критерий на «отлично»;

- Превосходная (7 баллов) - Представленная программа актуальна, идея программы соответствует целям конкурса, интересное представление проекта, программа демонстрирует свою эффективность, лишена недочетов и по праву может быть оценена на «отлично».

5.2. Объективность:

(программа решает реально существующие проблемы в Сибирском федеральном округе, городе Новосибирске, организации, целевой аудитории);

- Ничтожна (1 балл) - Представленная программа «не объективна», не решает реально существующие проблемы и не заслуживает дальнейшего рассмотрения;

- Низкая (2 балла) - Представленная программа имеет низкий уровень «объективности» и совсем не решает существующие проблемы, соответствующие целям конкурса;

- Ниже среднего (3 балла) - Представленная программа объективна, но решает существующие проблемы лишь частично. Предложенная программа не обеспечивает решение ни одной из реально существующих проблем;

- Средняя (4 балла) - Представленная программа объективна, решает реально существующие проблемы. Однако, качество решения (исполнения) вызывает серьезные нарекания;

- Выше среднего (5 баллов) - Представленная программа объективна, решает реально существующие проблемы. Однако, качество решения (исполнения) вызывает сомнения в их адекватности/релевантности заявленным целям;

- Высокая (6 баллов) - Представленная программа объективна, решает реально существующие проблемы. Однако существуют некоторые шероховатости в качестве решения (исполнения), которые не позволяют оценить данный критерий на «отлично»;

- Превосходная (7 баллов) - Представленная программа объективна, решает реально существующие проблемы. Программа демонстрирует свою «объективность» в превосходной степени и лишена недочетов.

5.3. Охват:

(количество (%) вовлечённых в проект работников Организации от общего количества работников);

- Ничтожна - 0% - 1 балл;
- Низкая - 10-20% - 2 балла;
- Ниже среднего - 30-40% - 3 балла;
- Средняя - 50% - 4 балла;
- Выше среднего - 60-70% - 5 баллов;
- Высокая - 80-90% - 6 баллов;
- Превосходная - 100% - 7 баллов.

5.4. Возможность тиражирования:

- Ничтожна (1 балл) - Невозможность тиражирования данного опыта;
- Низкая (2 балла) - Возможность тиражирования незначительна (маловероятна);
- Ниже среднего (3 балла) - Возможность тиражирования недостаточна;
- Средняя (4 балла) - Возможность тиражирования средняя;
- Выше среднего (5 баллов) - Возможность тиражирования выше среднего;
- Высокая (6 баллов) - Возможность тиражирования высокая;
- Превосходная (7 баллов) - Возможность тиражирования наивысшая.

5.5. Полнота, качество и информационная насыщенность конкурсных материалов:

(данный критерий дает оценку, отражающую, насколько предоставленные материалы подробно и ярко раскрывают программу)

- Ничтожна (1 балл) - Конкурсные материалы (презентация, активные ссылки на публикации, видеоролики, фотографии, плакаты) отсутствуют;

- Низкая (2 балла) - Конкурсные материалы (презентация, активные ссылки на публикации, видеоролики, фотографии, плакаты) присутствуют частично (не в полном объеме);

- Ниже среднего (3 балла) - Все требуемые конкурсные материалы (презентация, активные ссылки на публикации, видеоролики, фотографии, плакаты/флаеры) есть в наличии, качество материалов вызывает серьезные нарекания;

- Средняя (4 балла) - Все требуемые конкурсные материалы (презентация, активные ссылки на публикации, видеоролики, фотографии, плакаты/флаеры) есть в наличии, качество материалов вызывает немногочисленные нарекания;

- Выше среднего (5 баллов) - Все требуемые конкурсные материалы (презентация, активные ссылки на публикации, видеоролики, фотографии, плакаты/флаеры) есть в наличии, качество вызывает одиночные нарекания;

- Высокая (6 баллов) - Все требуемые конкурсные материалы (презентация, активные ссылки на публикации, видеоролики, фотографии, плакаты/флаеры) есть в наличии, качество исполнения очень хорошее;

- Превосходная (7 баллов) - Все требуемые конкурсные материалы (презентация, активные ссылки на публикации, видеоролики, фотографии, плакаты/флаеры) есть в наличии и выполнены на высочайшем уровне качества.

5.6. Результативность:

Результативность - интегральный показатель, предлагаемый авторами программы в качестве индикатора эффективности реализуемого проекта, для оценки состояния здоровья работников и контроля улучшений. Данный критерий оценивает используемую авторами программы методику оценки воздействия реализуемых практик физкультурно-спортивной направленности на улучшение состояния здоровья занимающихся:

- Ничтожна (1 балл) - Автором не оценивалась;

- Низкая (2 балла) - Интегральный показатель определен, но сбор данных не проводился;

- Ниже среднего (3 балла) - Интегральный показатель определен, сбор данных проводился, но четких выводов получено не было;

- Средняя (4 балла) - Интегральный показатель определен, сбор данных проводился вручную, имел место субъективизм оценок и двойственность выводов, результативность проекта средняя;

- Выше среднего (5 баллов) - Интегральный показатель определен; сбор, хранение и обработка данных осуществлялась с использованием программно-аппаратных средств либо специальных фитнес-приложений; получены объективные выводы, свидетельствующие о результативности программы на уровне «выше среднего»;

- Высокая (6 баллов) - Интегральный показатель определен; сбор, хранение и обработка данных осуществлялась с использованием программно-аппаратных средств либо специальных фитнес-приложений; получены объективные выводы, свидетельствующие о высокой результативности проекта, но есть ряд незначительных недочетов;

- Превосходная (7 баллов) - Интегральный показатель определен; сбор, хранение и обработка данных осуществлялась с использованием программно-аппаратных средств либо специальных фитнес-приложений; получены объективные выводы, свидетельствующие о высокой результативности проекта, недочетов нет.

6. Порядок подведения итогов и награждение участников конкурса

6.1. Конкурсная комиссия в сроки, указанные в п. 3.5 настоящего Положения, на основании полученных результатов (суммы баллов), определяет победителей конкурса (призовые места: I, II, III) в каждой группе участников.

6.2. Результаты конкурса будут представлены на заседании санитарно-противоэпидемической комиссии мэрии города Новосибирска, освещены в сред-

ствах массовой информации. Работы участников и победителей конкурса могут в дальнейшем использоваться департаментом образования в своей деятельности.

6.3. Победителям конкурса может быть предоставлена возможность выступления с презентацией опыта своей работы.

Нач. отдела КОПиРО


Р. В. Попов

Приложение 6
к приказу начальника департа-
мента образования мэрии города
Новосибирска

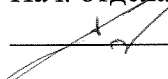
от *исх* № 0164-09

СОСТАВ

комиссии по организации и проведению городского конкурса Лучшие корпоративные программы сохранения и укрепления здоровья работников в муниципальных образовательных организациях города Новосибирска»

Кашенко Елена Юрьевна	-	заместитель начальника департамента образования - начальник управления образовательной политики и обеспечения образовательного процесса мэрии города Новосибирска, председатель комиссии
Попов Роман Васильевич	-	начальник отдела контроля организации питания и ресурсного обеспечения управления обеспечения бюджетного процесса, мониторинга организации питания и ресурсного сопровождения учреждений в сфере образования мэрии города Новосибирска, заместитель председателя комиссии
Бруева Лариса Владимировна	-	старший методист Муниципального казенного учреждения дополнительного профессионального образования города Новосибирска «Городской центр развития образования», секретарь комиссии
Члены комиссии:		
Фомичева Марина Леонидовна	-	главный внештатный специалист по медицинской профилактике, директор ГКУЗ НСО «Регионального центра общественного здоровья и медицинской профилактики», руководитель Новосибирского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Лига здоровья нации», к.м.н., врач высшей категории (по согласованию);
Безпрозванная Елена Анатольевна	-	заведующий отдела организационно-методического обеспечения профилактической работы ГКУЗ НСО «Регионального центра общественного здоровья и медицинской профилактики», к.м.н., врач диетолог, к.м.н. (по согласованию);

Королева Ольга Викторовна	-	заведующая отдела подготовки и тиражирования медицинских информационных материалов ГКУЗ НСО «Регионального центра общественного здоровья и медицинской профилактики», к.м.н., врач-методист (по согласованию);
Лигостаева Юлия Алексеевна	-	начальник отдела воспитательной работы и дополнительного образования управления образовательной политики и обеспечения образовательного процесса мэрии города Новосибирска;
Ракаева Анна Алексеевна	-	консультант отдела контроля организации питания и ресурсного обеспечения управления обеспечения бюджетного процесса, мониторинга организации питания и ресурсного сопровождения учреждений в сфере образования мэрии города Новосибирска;
Сюзяев Роман Юрьевич	-	директор муниципального казенного учреждения дополнительного профессионального образования города Новосибирска «Городской центр информатизации «Эгида»»
Склянова Нина Александровна	-	директор муниципального казенного учреждения дополнительного профессионального образования города Новосибирска «Городской центр образования и здоровья «Магистр»», д.м.н., профессор, Почетный работник общего образования РФ, Отличник здравоохранения РФ

Нач. отдела КОПиРО
 Р. В. Попов

Приложение 7
к приказу начальника департа-
мента образования
от 01.03.2011 № 0164-09

**Структура и содержание материалов конкурса
(Корпоративной программы – Проекта)
Материалы размещаются (загружаются) в форме на странице конкурса
<http://do.nios.ru/project/29311>**

Название номинации //Обязательное поле//
Организация //Обязательное поле// Название пишется без сокращений, так, как будет указано в дипломе
Контактные данные ответственного лица (Фамилия Имя Отчество, телефон, электронная почта) //Обязательное поле//
Название Проекта //Обязательное поле//
Ссылка на Интернет-ресурс (сайт, страница, социальные сети) где можно ознакомиться с Программой) //Обязательное поле// Для популяризации движения публикация на интернет-ресурсе обязательна
Обоснование актуальности //Обязательное поле//
Цели и задачи //Обязательное поле//
Сроки реализации //Обязательное поле//
Содержание Проекта: //Обязательное поле// не более 3000 знаков
География, категории и количество участников //Обязательное поле//
Организационное и ресурсное обеспечение Проекта (приобретение формы, материалов, оборудования, инвентаря, создание рекламной продукции и т.д.) //Обязательное поле// не более 3000 знаков
План реализации проекта (наличие соисполнителей, взаимодействие с ними и т.д.) //Обязательное поле// не более 3000 знаков
Источники финансирования проекта //Обязательное поле//
Основные результаты: //Обязательное поле// не более 2000 знаков
Перспективы развития проекта, долгосрочный эффект //Обязательное поле//
Презентация //Обязательное поле// Не более 10 слайдов в формате MS Power Point (До 15МБ). Должна включать в себя не только текст, но и фотографии. Основной принцип оформления – меньше текста, больше иллюстраций. Презентация не дублирует текст описания проекта, а красочно его дополняет.

<p>Публикации в СМИ //Необязательное поле//</p>
<p>Видеоролики //Необязательное поле// Не более трех ссылок на видеоролики (о ходе программы или рекламные) в формате .mp4,.avi или .mkv (видеоряд со звуком, разрешение не менее 1024x600). Содержание, сюжет, действия сценических лиц и персонажей в видеофайлах не должны противоречить законодательству Российской Федерации (ФЗ от 13.03.2006 № 38-ФЗ «О рекламе»).</p>
<p>Фотографии в формате //Необязательное поле// Не более пяти в формате .jpg (разрешение картинки – не менее 1366x768), архивом (.rar, .zip) до 15МБ, должны изображать действие (а не постановочные кадры, на которых вместе стоят/сидят люди) и подписи к ним.</p>
<p>Плакаты, рекламные модули, флаеры //Необязательное поле// Не более пяти, предоставляются в формате .jpg, архивом (.rar, .zip) до 15МБ, с разрешением не менее 2560x1920.</p>

Дополнительные пояснения и ссылки:

Все документы предоставляются в формате: текстовый редактор MS Word (шрифт «Times New Roman», кегль 14, межстрочный интервал – 1,0, выравнивание по ширине). Иллюстративные материалы - в соответствии с указанными требованиями.

** • Презентация (не более 10 слайдов) в формате MS Power Point, включающая себя не только текст, но и фотографии. Основной принцип оформления – меньше текста, больше иллюстраций. Презентация не дублирует текст описания проекта, а красочно его дополняет.

*** • Активные ссылки на публикации (интернет-ресурс (сайт) или группу в социальной сети), где можно ознакомиться с публикациями и ходом реализации проекта.

**** • Ссылки на видеоролики (о ходе программы или рекламные) в формате .mp4 или .avi (видеоряд со звуком, разрешение не менее 640x480 и не более 1024x768). Содержание, сюжет, действия сценических лиц и персонажей в видеофайлах не должны противоречить законодательству Российской Федерации (ФЗ от 13.03.2006 № 38-ФЗ «О рекламе»).

***** • Фотографии в формате .jpg (разрешение картинки – 1024x768 или 1366x768) должны изображать действие (а не постановочные кадры, на которых вместе стоят/сидят люди) и подписи к ним.

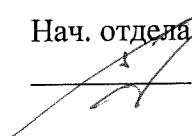
***** • Плакаты, рекламные модули, флаеры и т.п. (если есть) предоставляются в формате jpg отдельным файлом с разрешением не менее 2560x1920.

По вопросам работы формы на странице конкурса обращаться:

E-Mail: nenato@mail.ru

ФИО, телефон: Шевченко Наталья Петровна, тел. 3140016

Нач. отдела КОПиРО


 Р. В. Попов